



КРИВОРІЗЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ, КУЛЬТУРИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ
НАКАЗ

06.08.2018

м. Кривий Ріг

№ 105-к/тр/2

Про конкурсний відбір на заміщення
вакантних посад директорів
загальноосвітніх навчальних закладів
Криворізького району

З метою забезпечення організованого проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад директорів загальноосвітніх навчальних закладів Криворізького району, керуючись Наказом Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 №291 «Про затвердження Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти», рішенням Криворізької районної ради від 14.06.2018 №415-XVI-VII «Про затвердження Положення про проведення конкурсу та призначення на посаду керівників закладів загальної середньої освіти Криворізького району Дніпропетровської області

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад директорів загальноосвітніх навчальних закладів Криворізького району (додаток).

2. Провідному інспектору управління освіти, культури, молоді та спорту, *Комар Л.А.*:

2.1 довести Порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад директорів закладів загальної середньої освіти Криворізького району до відома керівників, педагогічної та батьківської громадськості;

2.2. забезпечити умови для роботи районної конкурсної комісії під час проведення конкурсного відбору.

3. Керівникам закладів загальної середньої освіти:

3.1 при проведенні конкурсу на заміщення вакантних посад директорів загальноосвітніх навчальних закладів Криворізького району забезпечити участь

районній конкурсній комісії представників педагогічного колективу та батьківської громадськості відповідного закладу;

3.2 надати можливість майбутнім претендентам на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти ознайомитися із навчальними закладами та зустрітися із членами педагогічних колективів та батьками учнів;

4. Завідувачу районним методичним кабінетом при управлінні освіти, культури, молоді та спорту, Гринько Н.Л.:

4.1 розмістити цей наказ на сайті управління освіти, культури, молоді та спорту з метою ознайомлення з ним громадськості.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Начальник управління



Н.Ю. Харчук

Додаток
до наказу управління освіти і науки
виконкому міської ради
від 06.08.18 № 105-н/гр/22

Порядок проведення конкурсу

1. Конкурсний відбір проводиться в 2 етапи (протягом 5 робочих днів).
I етап (заочний) – вивчення конкурсною комісією поданих документів.

II етап (очний)

1.1. Публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації (до 20 хв.).

Захист плану розвитку закладу оцінюється в 10-бальній системі, результати вносяться до оціночного листа.

Критерії оцінювання - актуальність

- прогностичність
- ефективність
- реалістичність
- повнота та цільність програми
- змістовність
- наявність управління
- здійснення контролю
- соціальна відкритість
- культура оформлення

1.2. Письмового вирішення ситуаційного завдання (до 20 хв). Оцінюється в 10-бальній системі, результати вносяться до оціночного листа.

1.3. Тестова перевірка на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, а також Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988-р;

2. Витрати на участь в конкурсі віднести за рахунок власних коштів претендентів.

3. Переможцем стає учасник конкурсу, який набрав максимальну кількість балів. При рівній кількості балів рішення приймає голова комісії. Протоколи засідання про результати конкурсу конкурсна комісія передає в управління.

4. Кожний претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо результату не пізніше 5 робочих днів з дати його отримання.

5. Протягом трьох робочих днів з дня визначення переможця конкурсу управління освіти, культури, молоді та спорту:

- розміщує інформацію про результати конкурсу;
- готує особову справу та проект контракту з переможцем (у 2-х примірниках);
- видає наказ про призначення та укладає контракт.